

CARITAS INNOVATIONS SCHMIEDE



In der Caritas InnovationsSchmiede lernen Führungskräfte und Mitarbeitende der Caritas im Bistum Hildesheim innovative Ideen für soziale Fragestellungen sowie Lösungsansätze für interne Strukturen und Arbeitsweisen zu entwickeln und umzusetzen.

Das Projekt zielt ab auf eine neue Organisationskultur des kreativen Ausprobierens und der interdisziplinären Zusammenarbeit, um die Caritas zukunftsfähig und als Arbeitgeberin attraktiv zu machen.

PROJEKTTEAM

Bei Fragen zum Projekt und wenn Sie – auch an einzelnen Veranstaltungen – teilnehmen möchten, melden Sie sich gerne bei uns:



Anna Low (Projektleitung):
Anna.Low@caritas-dicvhildesheim.de
0151 62355701

Celine Biesenkamp (Projektreferentin):
Celine.Biesenkamp@caritas-dicvhildesheim.de
0151 59844288



Bettina Bytoff (Sachbearbeitung):
Bettina.Bytoff@caritas-dicvhildesheim.de
0170 4185176

OUTCOME –

WIE PROFITIEREN DIE TEILNEHMENDEN?

Umfassendes Fortbildungsprogramm und engmaschige professionelle Begleitung, um neue Methoden zu erlernen und deren Anwendung zu verinnerlichen

Entwicklung und Verwirklichung realer innovativer Projekte mit eigener Themensetzung während der Projektlaufzeit (und darüber hinaus)

Die Teilnehmenden übernehmen eine Vorreiterrolle im Verband und gestalten die Zukunft der Caritas-Arbeit aktiv mit

INPUT –

WAS MUSS ICH EINBRINGEN?

Verbindliche Teilnahme an den Veranstaltungen/Arbeitsphasen im Projekt
(Februar 2025 – August 2027)

Mitarbeitende: ca. 20 Tage (zu je 8 Stunden)

Führungskräfte: ca. 20 Tage (zu je 8 Stunden) +
7 Tage Führungskräfte-Coaching (zu je 6 Stunden)

Ausfüllen der ESF-Projekt-Formalitäten: z.B. Freistellungserklärungen, Fragebögen, Einwilligung in Datenerhebung der Teilnehmenden (anonymisiert), Teilnehmendenlisten

Februar 2025

- Kick-Off-Workshop
- Diversity-Training
- Soziale Innovation & Social Intrapreneurship
- Agiles Arbeiten & Design Thinking
- Ideenwerkstatt
- Gruppencoaching Führungskräfte
- Projektwerkstatt

September 2025

QUALIFIZIERUNGSPHASE
ca. 8 Monate

Zu Beginn des Projekts bekommen die Teilnehmenden Schulungen in den Bereichen Diversity, Social Intrapreneurship, Design Thinking sowie in agilen Arbeits- und Führungsmethoden. Anhand dieser Methoden entwickeln sie an mehreren Workshop-Tagen konkrete innovative Projekte – von der Idee über die Finanzierung bis hin zur fertigen Projektskizze.

Oktober 2025

- Umsetzungsworkshop

März 2027

10 x Arbeitsgruppen-Treffen

6 x Führungskräfte-Coaching

UMSETZUNGS- UND TESTPHASE
ca. 17 Monate

Beginnend mit einem gemeinsamen Workshop starten wir in die Umsetzung der entwickelten Innovations-Projekte in den Verbänden.

Dazu bilden sich individuell zusammengesetzte Arbeitsgruppen aus Mitarbeitenden und Führungskräften, die in ca. 10 Terminen die Projekte vor Ort verwirklichen.

Dabei begleiten sie Mentor:innen sowie an einigen Terminen auch Coaches.

Zusätzlich dazu gibt es für die Führungskräfte 6 Gruppencoaching-Termine, um sie bei der Umsetzung ihrer Rolle sowohl in den Arbeitsgruppen als auch bei ihrer alltäglichen Arbeit im Caritasverband zu unterstützen.

April 2027

- Verstetigung „Innovationsarbeit“
- Verstetigung Innovations-Projekte

August 2027

- Transferveranstaltung

TRANSFERPHASE
ca. 5 Monate

Zum Ende des Projekts widmen wir uns der Verstetigung und dem Transfer. Dies bezieht sich einerseits auf die Innovationsprojekte und andererseits auf die Innovationsfähigkeit der Caritas.

WEITERE INFOS UNTER:

