

Konzept "Mitarbeitergewinnung in der Pflege - Bewerbungspat:innen"

Dieser im rückenwind+-Projekt entwickelte Leitfaden der AWO Schleswig-Holstein gGmbH zeigt Möglichkeiten auf, wie die Kommunikation mit potentiellen Bewerber:innen sichergestellt und wie die Informationsvermittlung und die damit verbundene Unterstützung bei der Entscheidungsfindung gelingen kann.

Dateien

[AWO_Careship_Bewerbungspatinnen_Konzept.pdf](#) 658 KB

[Zurück](#)