

rückenwind+-Projekt zu digitaler Kompetenzerfassung



Aktuell im ESF-Newsletter: Nachhaltig erfolgreich in der Personalentwicklung. In diesem Beitrag geht es um das Modellprojekt "Lernen 4.0" der Stephanus-Stiftung. Es hat eine digitale Kompetenzerfassung entwickelt und erprobt. Seit Projektende im September 2022 steht das Instrument unternehmensweit zur Verfügung und wird weiter ausgebaut.

Mona Schöffler, Referentin für Personalentwicklung in der Stephanus-Stiftung und verantwortliche Projektmitarbeiterin von "Lernen 4.0" erklärt im Interview, warum das Stichwort "Kompetenzerfassung" für das Unternehmen eine so große Rolle spielt und erläutert, wie das Tool konkret funktioniert.

--

[Zum Artikel](#)

(ca. 3 Minuten Lesezeit)

--

Die *rückenwind+* Reihe "Nachhaltig erfolgreich!" im ESF-Newsletter des Bundes stellt seit Januar 2023 regelmäßig erfolgreiche Modellvorhaben aus der ESF-Förderperiode 2014 - 2020 vor. Mit insgesamt 150 geförderten Modellprojekten, rund 25.000 Teilnehmende aus 1.600 Unternehmen der Sozialwirtschaft zeigte "*rückenwind+*" ein starkes Engagement für gute Arbeitsbedingungen und mehr Fachkräftesicherung in sozialen Berufen. Das Vorläuferprogramm wurde wie auch das aktuelle ESF-Plus-Programm *rückenwind*³ (ESF-Förderperiode 2021 - 2027) gemeinsam vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und der Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e. V. (BAGFW) entwickelt und umgesetzt. Unter Transfergesichtspunkten zeigen exemplarisch ausgewählte "*rückenwind+*"-Projekte nach Ende der Förderlaufzeit, welche Veränderungen ausgehend von der konkreten ESF-

Förderung in den jeweiligen Unternehmen entstanden sind.

[Zurück](#)